



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta – Andria - Trani

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REG. GEN. 1266 del 17/11/2016

II SETTORE - PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, FINANZE, TRIBUTI E PERSONALE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N° 1341 DEL 16/11/2016

OGGETTO: Approvazione Fondo definitivo per la retribuzione di posizione e di risultato ANNO 2016 al personale dirigente di questo Ente.

RELAZIONE DEL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

Accertata l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ex art.6 bis della Legge n.241/1990 come introdotto dalla Legge n.190/2012

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale II Settore Finanze- Personale Reg. Gen. n. 1075 del 21.10.2015, avente ad oggetto: “ Costituzione fondo definitivo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2015 al personale dirigente dell'Ente" è stato approvato, per l'anno 2015, il Fondo definitivo per la retribuzione di posizione e di quella di risultato del personale comunale, con qualifica dirigenziale, così come dettagliatamente riportato nell'allegato A), in essa contenuto;
- con la succitata determinazione dirigenziale II Settore Finanze-Personale Reg. Gen. n. 1075 del 21.10.2015 si è preso atto che, così come dettagliatamente riportato nell'allegato A) al succitato provvedimento, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di quella di risultato per l'anno 2015 pari ad € 142.789,00, è distinta come segue:

-Fondo per la retribuzione di posizione € 111.344,00 (arrotondata al centesimo);

-Fondo per la retribuzione di risultato € 31.445,00 (arrotondata al centesimo);

- con determinazione dirigenziale II Settore Finanze - Personale Reg. Gen. n. 1229 del 19.11.2015, avente ad oggetto: “ Approvazione utilizzo fondo per la retribuzione di

posizione e di risultato anno 2015 al personale dirigente dell'Ente" è stato approvato, per l'anno 2015, l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di quella di risultato del personale comunale, con qualifica dirigenziale, così come dettagliatamente riportato nell'allegato A), in essa contenuto;

Rilevato che :

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti CCNL e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;
- con determinazioni dirigenziali Il Settore Finanze e Personale Reg. Gen. n. 45 del 19.01.2016 e di integrazione Reg. Gen. n. 109 del 28.01.2016, si è proceduto ad approvare il Fondo provvisorio per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2016 al personale dirigente dell'Ente, pari ad € 142.789,00;

Letto il comma 456 della Legge di stabilità 27-12-2013 n.147 (Norme sulle risorse destinate al trattamento accessorio del personale) che modifica l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n.78/2010, convertito in legge n.112/2010, prorogando fino al 31 dicembre 2014, la disposizione che stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale , di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Al Comma 2 bis è stato poi aggiunto il seguente periodo: " A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Letto l'art.1, comma 236 della Legge di stabilità 2016 del 28.12.2015, pubblicata sulla G.U. Serie Generale n.302 del 30.12.2015, Supplemento Ordinario n.70 che testualmente recita: *" Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge 7 agosto 2015, n.124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° Gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale , anche a livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";*

Verificato che il fondo per l'anno 2016 non necessita di riduzioni per il contenimento della spesa, in quanto lo stanziamento rientra nel tetto 2015 ed, inoltre, non necessita di riduzioni proporzionalmente al personale cessato, in quanto il personale dirigenziale in servizio è rimasto invariato;

Richiamato l'art.26 del CCNL Area della Dirigenza Quadriennio 1998-2001, sottoscritto il 23.12.1999 avente ad oggetto" Finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato";

Ritenuto, quindi, di dover approvare definitivamente il fondo per la retribuzione di posizione e di quella di risultato del personale comunale con qualifica dirigenziale anno 2016, così come

dettagliatamente riportato nell'allegato A) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di € 142.789,00 distinto come segue, assumendo come base il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di quella di risultato per l'anno 2015 ;

- Fondo per la retribuzione di posizione € 111.344,00 (arrotondata al centesimo);
- Fondo per la retribuzione di risultato € 31.445,00 (arrotondata al centesimo) ;

Per quanto innanzi esposto si propone la presente determinazione al fine della relativa adozione

IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE
-Ins. Antonella Mosca-

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Accertata l'assenza di situazione di conflitto di interessi ex art.6 bis della Legge n.241/1990 come introdotto dalla Legge n.190/2012;

Letta e condivisa la su esposta relazione del responsabile dell'ufficio personale:

Vista la deliberazione di G.C. n.103 in data 22.6.2016 di approvazione Piano esecutivo di gestione, Piano degli obiettivi e Piano della Performance 2016/2018;

Vista la deliberazione di C.C. n.27 in data 28.5.2016 di approvazione bilancio di previsione 2016- 2018;

Visto l'art.26 del CCNL Area Dirigenti 1998/2001 recante disposizioni in materia di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

Visto il D.Lgs n.267 /2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

D E T E R M I N A

- di approvare, definitivamente, il Fondo per la retribuzione di posizione e di quella di risultato del personale comunale con qualifica dirigenziale anno 2016, così come dettagliatamente riportato nell'allegato A), che diviene parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, assumendo come base il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di quella di risultato per l'anno 2015 ;
- di stabilire che il Fondo per la retribuzione di posizione e di quella di risultato del personale comunale con qualifica dirigenziale anno 2016, è determinato in € 142.789,00 , pari a quello approvato nell'anno 2015 e precisamente:

- Fondo per la retribuzione di posizione € 111.344,00 (arrotondata al centesimo);
- Fondo per la retribuzione di risultato € 31.445,00 (arrotondata al centesimo) ;

- di stabilire che ai dirigenti sono riconosciuti ulteriori compensi nei limiti di legge e di regolamenti:
- Incentivo su progettazioni di cui all'art.92 del codice dei contratti approvato con
D.Lgs. n.163/2006;
- Incentivo per recupero ICI art. 3, comma 57, Legge 23.12.1996 n.122, art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. n. 446 del 15.12.1997, Regolamento incentivo ICI approvato con deliberazione Commissariale n.102 del 14.12.2001;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs.30.3.2001 n.165;
- di trasmettere, altresì, copia del presente provvedimento alle OO.SS., per opportuna informazione.

Copia delle stessa, ad avvenuta pubblicazione deve essere trasmessa:

-

- 1 SEGRETERIA, AFFARI GENERALI, ASSISTENZA
ORGANI ISTITUZIONALI, ARCHIVIO E
PROTOCOLLO, PUBBLICAZIONI ONLINE E
COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE
- 2 II SETTORE - PROGRAMMAZIONE ECONOMICA,
FINANZE, TRIBUTI E PERSONALE
- 3 SEZIONE PERSONALE

IL DIRIGENTE
LIMONGELLI GIUSEPPE FERNANDO /
ArubaPEC S.p.A.



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta – Andria - Trani

II SETTORE – SERVIZI FINANZIARI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA (artt. 147 bis e 151 del D.Lgs. 267/2000)

Il sottoscritto, in qualità di responsabile dei Servizi Finanziari, esaminata la determinazione n. **1266** del 17/11/2016 con Oggetto **Approvazione Fondo definitivo per la retribuzione di posizione e di risultato ANNO 2016 al personale dirigente di questo Ente.**, vi appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Canosa di Puglia, **18/11/2016**

Il Dirigente

LIMONGELLI GIUSEPPE FERNANDO /

ArubaPEC S.p.A.



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta – Andria - Trani

PUBBLICAZIONE

Con la presente si attesta che la Determinazione Dirigenziale n. 1266 del 17/11/2016, così come risulta dagli atti d'ufficio è in pubblicazione all'Albo on-line del Comune di Canosa di Puglia per quindici giorni consecutivi dal 23/11/2016 al 08/12/2016 ex art. 124 – comma 1 – D.Lgs. n. 267/2000.

Dal Palazzo di Città, lì 23/11/2016

SEGRETERIA GENERALE

**Il Responsabile della Segreteria
FASANELLI DONATO / ArubaPEC S.p.A.**



CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta – Andria - Trani

RELATA DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La Determinazione Dirigenziale n. 1266 del 17/11/2016, numero registro Albo 2117, è stata affissa all'Albo Pretorio on Line del Comune dal 23/11/2016 al 08/12/2016.

Canosa di Puglia, **09/12/2016**

L'Istruttore Amministrativo
SARDELLA ANNAMARIA / ArubaPEC S.p.A.

Costituzione Fondo personale dirigente ANNO 2016

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 C. 1 LETT. A) CCNL 98/01	73.894	73.894
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26 C. 1 LETT. D)	1.102	1.102
INCREMENTI CCNL 02/05 (ART. 23 CC. 1,3)	5.848	5.848
INCREMENTI CCNL 04/05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.112	10.112
DECURTAZIONE FONDO € 3.356,97 (ART. 1 C. 3 CCNL. 200/2001)	-13.427	-13.427
INCREMENTI CCNL 06/09 (ART. 16 CC. 1,4)	14.253	14.253
INCREMENTI CCNL. 08/09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.026	7.026
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA/ RIORGANIZZAZIONE STAB. SERV.(ART. 26 C. 3 PARTE FISSA CCNL. 98/01)	15.344	15.344
DECURTAZIONI DEL FONDO OPERATA NEL 2014- PARTE FISSA	0	0
TOTALE RISORSE STABILI	114.152	114.152
Risorse variabili		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	3.000	3.000
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -ART. 20 COMMA 2 CCNL 06/09		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C.2 CCNL 98/01	1.058	1.058
RIORGANIZZAZIONI (ART. 26 C. 3 PARTE VARIABILE C.C.N.L. 98/01	27.579	27.579
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – ART. 37 CCNL. 98/01		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE – ART. 92 CC. 5,6 DLGS N. 163/06	20.000	20.000
ALTRE RISORSE VARIABILI		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997;		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
DECURTAZIONI DEL FONDO OPERATA NEL 2014- PARTE VARIABILE	-	
TOTALE RISORSE VARIABILE	51.637	51.637
DECURTAZIONE ART. 71 D.L. 112/2008 CONVERTITO IN LEGGE 133/2008	0	0
TOTALE	165.789	165.789

SINTESI COSTITUZIONE FONDO DIRIGENTI ANNO 2016

Descrizione	Importo
Ributizione di posizione	€. 111.344
Ributizione di risultato	€. 31.445
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge	€. 23.000
Totale Fondo	€. 165.789